Le débat : le salaire minimum a 15$

Pour toute personne qui a connu un emploi au salaire minimum au Québec, on peut parfaitement comprendre pourquoi on peut vouloir la hausse de celui-ci de 10.75$ a 15$ , en effet il est difficile de tenir une « bonne » vie a un salaire aussi bas surtout dans une métropole comme Montréal . Mais dans une question aussi majeure il faut pas juste voir le cote de l’employer mais de tous et surtout offrir un regard général, un regard macroéconomique au niveau de la province pour cela dans cette article nous allons voir l’opinion de 3 auteurs différents de écoles de pensee différentes sur ce débat.

Notre première auteure, Martine Hébert est vice-présidente principale et porte-parole nationale de la Fédération canadienne de l’entreprise indépendante (FCE) elle est clairement contre une telle décision évidemment vue qu'elle représente les entreprises, elle montre qu'une telle décision ne serait pas bénéfique du tout pour les entreprises, et même les employés, car il y aurait risque de perdre des emplois, et elle montre aussi que beaucoup d’entretenir ne pourraient pas soutenir la compétitivité avec des coûts de production, surtout les entreprises locales, on peut le voir « D’abord, une telle augmentation pourrait s’avérer dommageable pour l’économie et l’emploi, créant notamment une forte pression sur les coûts de main-d’œuvre dans les petites entreprises »[[1]](#footnote-1), Mathilde appartient donc a une vision plus libéral car elle veut que les gouvernements baisse les impôts et n’interviennent pas sur le salaire minimum

. Maintenant qu'on a vu le contre il serais intéressant de voir le pour de la hausse a 15$, pour ainsi voir l’autre cote du Spectrum, celui-ci nous est offert par Sylvie Morel - Économiste au Département des relations industrielles de l'Université Laval , dans son article, elle nous donne les nombreux bons effets qu’il y aurait plutôt à la hausse des salaires tels que la cohésion de l’entreprise et le travail de l’entreprise, car selon elle « Des salaires plus élevés motivent davantage les salariés, traités plus décemment, pacifient les relations de travail et améliorent la cohésion en entreprise »[[2]](#footnote-2) le deuxième point majeures qu’elle fais est que sur le long terme les entreprises améliorerait leurs technologies, car les entreprises devrait rivaliser avec les pays a bas salaires « De meilleurs salaires forcent aussi les entreprises à innover en recourant à des technologies plus sophistiquées qui les rendent plus concurrentielles » et enfin le dernier point qu’elle fais est que augmenter le salaire minimum diminuerait ainsi l’assistance sociale car c’est souvent ceux sur le salaire qui sont le plus susceptible de recevoir l’aide du gouvernement.

Enfin, il faudrait voir quel est le juste-milieu de ces deux extrêmes , nuancer les deux propos. Ce que nous permet l’article de Normand Baillargeon , il montre les contradictions qu'offre l’approche liberal/neoclassique de Mathilde , en effet selon les études de Paul Krugman et les travaux de Card et Krueger , il n’y aurait rien qui montre qu'augmenter le salaire ne ferait pas forcement augment le taux de chômage , « Il y a là matière à débat et à nuance, mais un fait demeure : la dramatique relation prédite est au moins bien loin d’être avérée. ».[[3]](#footnote-3) en somme, cet article nous montre qu'il ne faut pas qu'opter pour la théorie néoclassique qui veut que hausse des salaires = chômage, inflation, crise. Mais plutôt nuancer les propos et il faut pas que il faut pas y réfléchir aussi mathématiquement mais voir quels serait les effets positifs sur les humains derrière les machines, une pense plus marxistes.

. Je , suis d’ailleurs de cette opinion également de cet avis , je pense qu'augmenter les salaires ne serait pas aussi dramatique , il y aurait un effet sur le court terme néfaste peut-être, mais sur le long terme la marche se stabiliserait et les effets serait positif comme la soulevait Sylvie morel . Je suis donc pour la hausse du salaire minium, mais peut être pas 15$ qui est une somme énorme, mais une somme un peu plus basse, peut-être 12.20 comme en Alberta

1. http://www.cfib-fcei.ca/francais/article/8324-mythes-et-realites-autour-du-salaires-minimum-a-15.html [↑](#footnote-ref-1)
2. http://www.ledevoir.com/economie/actualites-economiques/488291/les-nombreux-bons-effets-d-un-salaire-minimum-a-15 [↑](#footnote-ref-2)
3. https://voir.ca/chroniques/prise-de-tete/2016/06/07/ce-fascinant-debat-sur-le-salaire-minimum/ [↑](#footnote-ref-3)